

## Policy su diversità e inclusione

In FHP crediamo che la **diversità e l'inclusione** siano elementi essenziali per il successo e la crescita sostenibile della nostra organizzazione. Un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo non solo valorizza il talento di ciascuna persona, ma favorisce l'innovazione, la collaborazione e l'eccellenza nei servizi che offriamo ai nostri clienti.

Ci impegniamo a promuovere una cultura aziendale in cui **tutte le persone si sentano accolte, rispettate e valorizzate**, indipendentemente da genere, età, origine etnica, nazionalità, religione, orientamento sessuale, identità di genere, abilità, background socio-economico e ogni altra caratteristica personale.

### I nostri principi fondamentali

#### 1. Pari opportunità e meritocrazia

FHP garantisce un ambiente di lavoro basato sulla **meritocrazia e sulle pari opportunità**. Tutti i processi aziendali, inclusi reclutamento, promozione, formazione, valutazione delle performance e retribuzione, sono basati su criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori.

#### 2. Cultura inclusiva e rispetto delle differenze

Ci impegniamo a costruire un **luogo di lavoro inclusivo**, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza timore di discriminazione o pregiudizi. FHP promuove il dialogo aperto, l'ascolto attivo e il rispetto reciproco, incoraggiando la collaborazione tra persone con prospettive diverse.

#### 3. Sensibilizzazione

Promuoviamo programmi volti a:

- sensibilizzare sulle tematiche di diversità, equità e inclusione;
- prevenire e contrastare pregiudizi e discriminazioni inconsapevoli (unconscious bias);
- favorire lo sviluppo di una leadership inclusiva e di una cultura aziendale sempre più aperta e diversificata.

#### 4. Work-Life Balance

Promuoviamo politiche di flessibilità lavorativa, smart working e welfare per favorire il benessere delle persone e garantire un **equilibrio tra vita professionale e personale**.

#### MILANO

Via Vittor Pisani 28 | 20124 Milano  
T +39 02 6739771 | F +39 02 67397799

#### FIRENZE

Via G. Garibaldi 15 | 50123 Firenze  
T +39 055 2398430 | F +39 055 264355

## 5. Impegno per la comunità e responsabilità sociale

FHP è consapevole che la diversità e l'inclusione vanno oltre l'ambito lavorativo. Per questo, sosteniamo iniziative sociali, programmi di mentoring e partnership con organizzazioni che promuovono l'inclusione di categorie svantaggiate.

### Come Applichiamo la Nostra Politica

1. **Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo**, in cui tutti possano esprimere liberamente la propria identità e contribuire con il proprio talento.
2. **Interveniamo attivamente contro ogni forma di discriminazione o molestia**, adottando procedure di segnalazione e gestione dei comportamenti inappropriati.
3. **Monitoriamo costantemente i progressi in tema di diversità e inclusione**, integrando questi principi nelle nostre strategie.
4. **Coinvolgiamo attivamente i soci** per rendere la leadership un motore del cambiamento verso una cultura sempre più equa e inclusiva.

### Il nostro impegno

L'inclusione non è solo un valore: è una risorsa strategica per attrarre talenti, innovare e migliorare il nostro impatto sul contesto e nella società. **FHP si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e valorizzata, contribuendo alla crescita dello studio con la propria unicità.**